

Unser Verhaltenskodex

KNIPEX verpflichtet sich zu werteorientiertem, ethisch fundiertem sowie rechtstreuem Handeln und Verhalten. Unser Verhaltenskodex steht in Einklang mit unserem Leitbild und formuliert verbindliche Regeln, die von allen Firmenangehörigen zu beachten sind. Im Sinne der Ziele und Werte, denen diese Richtlinien dienen, sind alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner aufgefordert, dem Unternehmen Verhaltensweisen mitzuteilen, die gegen die hier aufgeführten/formulierten Vorgaben verstoßen.

KNIPEX ist ein zukunftsorientiertes Familienunternehmen

Nachhaltigkeit im Denken und Handeln gehört zu unseren Grundüberzeugungen und fördert gleichzeitig die Erreichung unseres Ziels, langfristig als unabhängiges Familienunternehmen fortzubestehen. Zusätzlich stärkt es das Vertrauen von Marktpartnern, Mitarbeitenden und der Öffentlichkeit in unser Unternehmen und unsere Marke.



Wir halten uns an Regeln und Gesetze

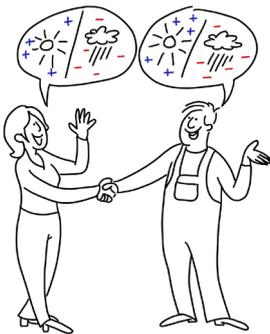
Für uns ist selbstverständlich, dass wir

- geltendes Recht stets befolgen
- die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation der Vereinten Nationen (International Labour Organization – ILO) einhalten
- über die Einhaltung der bestehenden Gesetze zum Schutz der Umwelt hinausgehende eigene Umweltziele verfolgen und durch einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess unser Energiemanagement nach DIN ISO 50001 und unser Umweltmanagement nach DIN ISO 14001 beständig optimieren
- uns an den 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung orientieren und uns zu den Grundsätzen des Global Compact verpflichten
- keine Form von Korruption und Bestechung tolerieren
- uns nicht an Aktivitäten zur Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung beteiligen
- geistiges Eigentum in Form von Patenten, Marken, Urheberrechten, Designs und Geschäftsinformationen anerkennen.

Unsere Mitarbeiter

Wir behandeln unsere Mitarbeitenden respektvoll und fair. Wir tolerieren keine Diskriminierung und Belästigung. Wir achten die Persönlichkeits- und Menschenrechte, ächten Kinder- und Zwangsarbeit. Mitbestimmung, Chancengleichheit und Vielfalt haben unsere volle Unterstützung. Die enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern ist wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenspolitik.

Wir treffen gewissenhaft Vorkehrungen, dass Unfälle und Beeinträchtigungen der Gesundheit vermieden werden. Wir sorgen für Arbeitsplätze, die mindestens den gesetzlichen Anforderungen an Arbeitssicherheit, Arbeitsschutz und Arbeitszeit entsprechen, streben aber darüber hinaus weitere Verbesserungen an. Wir schaffen gute Möglichkeiten für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf und fördern ein gesundes Gleichgewicht zwischen Arbeit und Freizeit. Im Unternehmen ist der Konsum



von Substanzen verboten, die das Urteilsvermögen und die Arbeitssicherheit gefährden. Mitarbeitende, die unter dem Einfluss solcher Substanzen am Arbeitsplatz erscheinen oder Anzeichen von Suchtverhalten zeigen, bieten wir unsere Hilfe an.

Unsere Kunden und Geschäftspartner

Wir pflegen einen vertrauensvollen, partnerschaftlichen und fairen Umgang mit unseren Partnern im Markt und streben möglichst dauerhafte Geschäftsbeziehungen an. Wir treten für fairen Wettbewerb ein. Wir arbeiten bevorzugt mit Kunden und Lieferanten zusammen, die sich zu umwelt- und

sozialverträglichem Handeln bekennen.

Entsprechend erwarten wir von unseren Lieferanten, sich zu den Inhalten unseres Verhaltenskodex' zu bekennen und dafür zu sorgen, dass ihre Zulieferer sich ebenfalls dazu verpflichten.



Wir gewähren Mitarbeitenden und Geschäftsführungen von Marktpartnern keine Zuwendungen und Vorteile oder nehmen solche nicht von diesen an, wenn diese zu einer Bevorteilung führen könnten. Im Umgang mit Kunden und Geschäftspartnern dürfen Zuwendungen, Geschenke und Essenseinladungen nur in solchen Fällen angenommen oder gegeben werden, die nach sorgfältigem Abgleich mit unseren internen Vorgaben angemessen sind.

Unser Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz

Die Einhaltung der geltenden Gesetze zum Umwelt- und Klimaschutz sowie der vorgegebenen Grenzwerte stellt für uns eine Mindestanforderung dar. Darüber hinaus wollen wir Ressourcen schonend nutzen sowie Belastungen für Mensch und Umwelt möglichst gering halten. Wir schärfen das Bewusstsein unserer Mitarbeitenden im Hinblick auf die Wichtigkeit eines nachhaltigen Umgangs mit natürlichen Ressourcen. Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir eine ressourcen- und umweltschonende Erbringung ihrer Leistungen. Wir ziehen die Vermeidung von Abfällen der Wiederverwertung vor. Auf den Einsatz umweltbelastender Rohstoffe, Materialien und Fertigungsverfahren verzichten wir im Rahmen einer Gesamtabwägung so weit wie möglich.



Unsere Produkte und Leistungen

Unser Ziel ist es, langlebige und leistungsfähige Produkte anzubieten, die in einem ausgewogenen Verhältnis ökonomische, ökologische und ergonomische Anforderungen erfüllen. Alle Produkte und Lösungen sind sicher. Sie dürfen weder Mängel noch Eigenschaften aufweisen, die beim bestimmungsgemäßen Gebrauch die Gesundheit der Nutzer beeinträchtigen oder auf andere Weise schädlich sind.



Unsere Haltung zum Wettbewerb

Wir verpflichten uns zur uneingeschränkten Einhaltung aller für uns relevanten Kartell- und Wettbewerbsgesetze. Wir tolerieren keine wettbewerbswidrigen Vereinbarungen mit Lieferanten, Kunden und anderen Geschäftspartnern.

Wir halten uns an den Datenschutz und an die Datensicherheit

Wir erheben, speichern, verarbeiten oder übertragen personenbezogene Daten von Geschäftspartnern, Mitarbeitenden oder anderen Dritten nur im Rahmen der geltenden Gesetze und Regeln. Dabei achten wir auf größte Sorgfalt, Sicherheit und Vertraulichkeit. Die Verpflichtung zur Wahrung der Ver-

traulichkeit gilt auch über die Dauer des Arbeitsverhältnisses hinaus. Wir benennen zuständige Stellen, die für die Einhaltung der geltenden Datenschutzgesetze verantwortlich sind.

Umsetzung und Durchsetzung dieses Verhaltenskodex

Im Falle von Zweifeln an der Erfüllung der oben genannten Verpflichtungen und um möglicherweise unzulässige Aktivitäten abzustellen, muss sich jeder Mitarbeitende an die direkt vorgesetzte Stelle oder, wenn gerechtfertigte Umstände vorliegen, an den nächsthöheren Vorgesetzten oder an den für das Unternehmen zuständigen Compliance-Beauftragten wenden. KNIPEX versichert, alle Mitarbeitenden, die einen Beschwerdebericht vorlegen, vor Drohungen, Belästigungen oder anderen nachteiligen Maßnahmen innerhalb des Unternehmens zu schützen.

KNIPEX unternimmt alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen, die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Grundsätze und Werte konsequent anzuwenden. Vertragspartnern berichten wir bei Nachfrage über die wesentlichen Maßnahmen. Ein Anspruch auf die Herausgabe von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen oder anderweitig schützenswerter Informationen besteht jedoch nicht.

